

# Оплата труда педагогов во время проведения единого государственного экзамена

Проведение государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории РФ в настоящее время регламентируется двумя основными документами:

- [Порядком](#) , утвержденным [приказом Минобрнауки России от 25 декабря 2013 г. № 1394](#) ;
  - [Порядком](#) , утвержденным [приказом Минобрнауки России от 26 декабря 2013 г. № 1400](#) .
- Обеспечение проведения ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в соответствии с [пунктом 1](#) части 12 статьи 59 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ отнесено к полномочиям органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования.

В рамках указанных полномочий органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие государственное управление в сфере образования, создают в установленном порядке государственные экзаменационные комиссии (ГЭК), предметные и конфликтные комиссии, организуют их деятельность, а также обеспечивают подготовку и отбор специалистов, привлекаемых к проведению ГИА.

**Внимание:** в целях содействия проведению ГИА образовательные организации направляют своих работников для работы в качестве:

- руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов;
- членов ГЭК, предметных комиссий, конфликтной комиссии;
- технических специалистов;
- специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- экзаменаторов-собеседников, ведущих собеседование при проведении устной части экзамена по иностранному языку;
- ассистентов для обучающихся с ОВЗ.

Об этом говорится в [пункте 22](#) Порядка, утвержденного [приказом Минобрнауки России от 25 декабря 2013 г. № 1394](#) , и [пункте 25](#) Порядка, утвержденного [приказом Минобрнауки России от 26 декабря 2013 г. № 1400](#) .

Согласно [части 9](#) статьи 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ЕГЭ, [предоставляются гарантии и компенсации](#) , установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Гарантиям и компенсациям посвящен [раздел VII](#) Трудового кодекса РФ. В частности, согласно [части 1](#) статьи 170, входящей в указанный раздел, работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время. В случае, когда исполнение государственных или общественных обязанностей совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, то в соответствии с [частью 1](#) статьи 124 Трудового кодекса РФ отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

Следует отметить, что [статья 170](#) Трудового кодекса РФ не возлагает на работодателя обязанность сохранять за работником, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, заработок за время исполнения таких обязанностей. Согласно [части 2](#) указанной статьи государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном Трудовым кодексом РФ, другими

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо решением соответствующего общественного объединения.

В уже упомянутой выше **части 9** статьи 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ прямо говорится, что педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ. Размер и порядок выплаты этой компенсации устанавливаются субъектом РФ за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ, выделяемых на проведение ЕГЭ.

Руководителям образовательных организаций следует знать, что в случаях, когда вопросы оплаты труда педагогическим работникам, привлекаемым к подготовке и проведению ЕГЭ, не получают должного оформления и выплаты не осуществляются, при обращении работников в судебные инстанции решения, как правило, принимаются в пользу работников.

Также имеется положительная судебная практика по вопросу включения в специальный стаж для досрочного назначения пенсии педагогическим работникам периодов их работы в качестве специалистов, привлекаемых к проведению ЕГЭ.

«Оплата труда педагогов во время проведения единого государственного экзамена»

© Материал из Справочной системы «Образование».

Подробнее: <http://1obraz.ru/#/document/16/3803/bssPhr1/?of=copy-df5f951526>